

Szanowny Panie Ministrze!

Zapewnienie bezpieczeństwa żywnościowego kraju wymaga, aby w obecnej sytuacji zagrożenia epidemiologicznego rząd przewidział stworzenie „zielonego korytarza” dla producentów i dostawców żywności. Na szczególną uwagę zasługuje produkcja zwierzęca ze względu na dobrostan utrzymywanych zwierząt. Objęcie kwarantanną rolników lub pracowników obsługi może skutkować brakiem opieki nad zwierzętami przez okres dwóch tygodni. Zorganizowanie szybkiego zastępstwa nie będzie możliwe. Skala problemu jest bardzo duża i wymaga szybkiego rozwiązania, gdyż dotyka wielu sektorów (świnie, drób, bydło itd.). W samym sektorze produkcji trzody chlewnej 11,2 mln sztuk świń utrzymywanych jest w ok. 160 tys. gospodarstw. Pozostawienie gospodarstw bez podstawowej opieki spowoduje szybką śmierć zwierząt i stworzy olbrzymie, dodatkowe zagrożenie biologiczne dla społeczeństwa.

Proponujemy w przepisach dotyczących zwalczania koronawirusa w Polsce z jednej strony uwzględnienie procedur ograniczających zagrożenie koronawirusem, z drugiej umożliwiających opiekę nad zwierzętami pracownikom nawet w okresie kwarantanny. Procedury naszym zdaniem powinny obejmować:

1. Opracowanie i egzekucję planów pracy, które umożliwią pracownikom rozpoczynanie pracy w różnych godzinach, tak aby ograniczyć możliwość wzajemnego kontaktu (wg. badań maksymalny czas utrzymywania się wirusa w otoczeniu to 30 minut, stąd postulat by różnica uwzględniała co najmniej okres półgodzinnej różnicy).
2. Indywidualny dojazd pracowników do pracy w sposób wykluczający bezpośredni kontakt z innymi osobami.
3. Zobowiązanie pracowników do przebywania w miejscu kwarantanny poza godzinami pracy oraz zachowania zasad higieny (częste mycie rąk itp.).
4. Zakaz bezpośrednich kontaktów między pracownikami w czasie wykonywania obowiązków służbowych. Pracodawca powinien zapewnić pracownikom kontakt telefoniczny.
5. Zapewnienie przez pracodawcę codziennej zmiany odzieży na czystą dla osób pracujących przy obsłudze zwierząt.
6. Zobligowanie pracowników pracujących przy obsłudze zwierząt do codziennego pomiaru własnej temperatury ciała przed przyjściem do pracy.
7. Organizacja posiłków w sposób wykluczający kontakty pracowników na stołówkach pracowniczych.
8. O ile to możliwe, pracodawca powinien zapewnić maski, okulary ochronne i kombinezon dla każdego pracownika.
9. Zapewnienie przez pracodawcę środków do mycia i dezynfekcji nie tylko w czasie przechodzenia przez służbę sanitarną, ale również w budynkach inwentarskich (np. ściereczki nasączone środkiem dezynfekcyjnym).
10. Codzienne mycie i dezynfekcja pomieszczeń socjalnych (również przy użyciu generatorów ozonu oraz lamp uv).
11. Wszyscy pracownicy obsługujący zwierzęta powinni zostać przeszkoleni z zasad nowej organizacji pracy i podpisać oświadczenie o zapoznaniu się z instrukcją.

12. W przypadku pojawienia się objawów choroby (gorączka, kaszel lub problemy z oddychaniem) lub wystąpienia innych objawów „grypopodobnych” lub oddechowych, pracownik zobowiązany jest do natychmiastowego wezwania pomocy medycznej. Nie należy odwiedzać gabinetu lekarza rodzinnego lub SOR, ale należy zasięgnąć porady telefonicznej. Podczas kontaktu należy opisać objawy i podać szczegóły swoich ostatnich kontaktów. Dalsze postępowanie zostanie wskazane w trakcie rozmowy telefonicznej.

13. W przypadku kontaktu z osobą wykazującą objawy zarażenia Pracownicy także powinni poinformować służby medyczne oraz pracodawcę.

Przyjęcie tych zasad umożliwiłoby, w przypadku zakażenia jednego z pracowników, dalszą pracę pozostałej załogi bez konieczności ciągłego przebywania na kwarantannie domowej.

W przypadku, gdy pracodawca dysponuje odpowiednim obiektem (np. dedykowany hotel dla pracowników) pracownicy obsługujący zwierzęta mogliby okres kwarantanny spędzić w hotelu.

Pracownicy niewykazujący objawów chorobowych mogliby być wykorzystywani do pracy w obiektach inwentarskich na warunkach określonych powyżej. Pracodawca w takim przypadku zobowiązany jest do pokrycia wszystkich kosztów związanych z zakwaterowaniem, wyżywieniem pracowników oraz dojazdem do pracy.

Powyższe zapisy wymagają uzupełnienia o procedurę likwidacji zagrożenia i ustalenia harmonogramu prac w przypadku wykrycia u pracowników objawów koronawirusa. W szczególności należy ustalić:

- kto zabezpiecza obsługę i dobrostan zwierząt na fermie,
- kto i w jakim stopniu odpowiada za dezynfekcję pomieszczeń i urządzeń, z którymi zarażony pracownik mógł mieć kontakt
- jak wygląda grafik pracowniczy w przypadku choroby jednego z nich.

W przypadku zamiaru wprowadzenia dodatkowych ograniczeń w przemieszczeniu się osób między rejonami kraju, prosimy wziąć pod uwagę powiązania kooperacyjnych pomiędzy poszczególnymi podmiotami zajmującymi się produkcją zwierzęcą zlokalizowanymi często w różnych województwach.

Z poważaniem

Prezes Zarządu
Aleksander Dargiewicz